

## Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Een aantal van de activiteiten die we in Het Huis dat met je Hersenen speelt aanbieden vragen om een intensieve begeleiding. Sommige van deze activiteiten kunnen angsten oproepen en vermoedelijk komen er in het Hersenhuis ook regelmatig mensen die extra kwetsbaar zijn. Dit vraagt om gepaste hulp en begeleiding die zowel mentaal maar ook fysiek kan zijn.

Het is onze missie dat mensen met een goed en gelukkig gevoel Het Huis verlaten. Daar hoort geen grensoverschrijdend gedrag bij, maar de ervaring kan wel gepaard gaan met een functionele aanraking. Functioneel is in dit kader : iemand helpen iets te durven.

Bij sommige van de onderdelen die we in Het Huis aanbieden kan aanraking helpen dan wel gewenst zijn. Een hand op de schouder kan mensen bijvoorbeeld helpen om weer wat meer in de realiteit te komen en over een drempel te stappen (Darejam). Bij de Stressjam kan men om hulp vragen bij het omdoen van de band om de borst.

Communiceer altijd eerst hoe je eventueel zou kunnen helpen en vraag of de persoon in kwestie dit op prijs stelt. Belangrijk is ook dat je voor jezelf bepaalt wat je zelf wel en niet prettig vindt; bewaak hierbij altijd ook je eigen grenzen.

Sommige grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en (ook minderjarige) deelnemers aan de activiteiten in Het Huis zijn niet eenduidig. Hierdoor kunnen niet altijd exacte grenzen worden afgesproken die voor alle mensen en in alle situaties gelden. Daarom hebben wij als Stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

Deze gedragscode bestaat uit twee delen: 1. regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor bezoekers én vrijwilligers en 2. de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

### 1). Gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de bezoeker zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele toenadering en misbruik ten opzichte van elke bezoeker.
3. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de

verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen. In eerste instantie kan met een collega overlegd worden; zo nodig en laagdrempelig kan daarnaast in contact worden getreden met de door het bestuur aangewezen persoon (vertrouwenspersoon). De vertrouwenspersoon is zowel aanspreekpunt voor de vrijwillige medewerker als voor een eventueel gedupeerde bezoeker.

## 2). Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag:

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding zoals medewerker-(minderjarige) bezoeker / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Sancties:

Tuchtrechtelijk:

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties kunnen onder andere bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Strafrechtelijk:

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de Stichting Flo&Gro.

Ondertekening coördinator van Het Huis Dat Met Je Hersenen Speelt

Jacqueline Boontje-Verver

Ondertekening vrijwilliger